



Verhaltenskodex



INHALTSVERZEICHNIS

EINLEITUNG.....	3
1. Einhaltung von Gesetzen und sozialen Normen.....	5
2. Respekt und Integrität, Nichtdiskriminierung.....	5
3. Fairer Wettbewerb.....	5
4. Verhinderung von Geldwäsche.....	6
5. Korruptionsbekämpfung.....	6
6. Interessenskonflikt.....	6
7. Unternehmensinformationen/Geheimhaltung.....	7
8. Insiderinformationen.....	7
9. Beschäftigung.....	8
10. Arbeitszeiten und Entlohnung.....	8
11. Sorgfaltspflicht im Bereich der Menschenrechte.....	9
12. Umwelt.....	10
13. Verantwortungsvolle Beschaffung.....	10
14. Von Konflikten betroffene und gefährdete Gebiete.....	11
15. Gesundheit und Sicherheit.....	11
16. Datenschutz und Datensicherheit.....	11
17. Meldung von Fehlverhalten.....	12
18. Verbot von politischen Beiträgen.....	13
19. Politische und staatsbürgerliche Aktivitäten der Mitarbeiter.....	13
20. Öffentliches Engagement und Politikgestaltung.....	13



EINLEITUNG

Montana Aerospace AG und ihre Tochtergesellschaften verfolgen als weltweit tätige Gruppe von Industrieunternehmen (**Montana Aerospace** oder **Montana Aerospace Gruppe**) eine verantwortungsbewusste Unternehmensführung, die sich an den Grundsätzen der Integrität, Ehrlichkeit, Nachhaltigkeit und Transparenz orientiert.

Zu Montana Aerospace gehören alle Unternehmen, an denen wir direkt oder indirekt mit mindestens 50 % beteiligt sind oder über die wir auf andere Weise Kontrolle ausüben. Dazu gehören auch Joint Ventures, an denen wir eine Mehrheitsbeteiligung haben.

Aufgrund unserer internationalen Aktivitäten hat Montana Aerospace unterschiedliche soziale, politische und rechtliche Auflagen zu erfüllen. Verstösse dagegen, insbesondere Verstösse gegen Gesetze oder Vorschriften, können unserem Geschäft erheblichen finanziellen Schaden zufügen und unserer Unternehmensgruppe nachhaltig schädigen.

Als eines der markt- und technologieführenden Unternehmen verfolgen wir eine langfristige, nachhaltige und umfassende Wachstums- und Wertschöpfungsstrategie. Wir erreichen unsere Ziele unter anderem dank hohem persönlichen Engagement, starkem Teamgeist, offener Kommunikation, unermüdlichem Fokus auf Qualitätsinnovation und höchster Kundenorientierung.

In den Beziehungen zu unseren Mitarbeiter:innen, Kund:innen, Lieferant:innen und anderen Geschäftspartner:innen fühlen wir uns an die grundlegenden Werte und unsere Versprechen gebunden, die wir in diesem Verhaltenskodex zusammenfassen (**Kodex**). Dieser Kodex stellt sowohl einen Rahmen als auch einen Leitfaden für nachhaltig verantwortungsvolles Verhalten innerhalb der Montana Aerospace Gruppe dar.

Ein moralisch, ethisch und rechtlich einwandfreies Verhalten aller Mitarbeiter:innen ist für uns von grösster Bedeutung und bildet den Kern unserer Unternehmenskultur, unserer DNA. Der Kodex gilt für alle Mitarbeiter:innen der Montana Aerospace und wir erwarten und ermutigen jede:n Mitarbeiter:in, sich an die hier dargelegten Verhaltensstandards zu halten.

Jeder Verstoß gegen diesen Verhaltenskodex zieht disziplinarische Konsequenzen nach sich. Darüber hinaus können Verstösse auch straf- und zivilrechtliche Folgen für die betroffene Person haben.

Alle Personen, die mit der Montana Aerospace in Verbindung stehen und für oder im Namen der Montana Aerospace Gruppe arbeiten, wie Auftragnehmer:innen, Berater:innen, Mitarbeiter:innen von Agenturen und Geschäftspartner:innen, haben, unabhängig von der Rechtsordnung, in der sie tätig sind (unbeschadet strengerer Vorschriften, die nach lokalem Recht einzuhalten sind) diesen Verhaltenskodex einzuhalten.



Ein gemeinsamer Glaube auf allen Ebenen an die Grundsätze und Regeln des Verhaltenskodex der Montana Aerospace Gruppe, der auf den Prinzipien der Internationalen Menschenrechtskonvention und der EU-Menschenrechtskonvention, dem ETI (Ethical Trading Initiative) Base Code sowie dem ASI (Aluminium Stewardship Initiative) Standard basiert, wird nicht nur dazu dienen, den Zusammenhalt der Gruppe zu stärken, sondern wird sich auch positiv auf die Art und Weise auswirken, wie Montana Aerospace von Gemeinschaften wahrgenommen und beurteilt wird.

VERANTWORTUNG FÜR DIE UMSETZUNG

Wir erwarten von jedem Mitarbeiter und jeder Mitarbeiterin, dass er bzw. sie sich persönlich für die Einhaltung dieses Verhaltenskodex verantwortlich fühlt. Jede:r Mitarbeiter:in kann sich bei Fragen im Zusammenhang mit diesem Verhaltenskodex an den bzw. die direkte:n Vorgesetzte:n, die Personalabteilung oder die Compliance-Beauftragten wenden und um Rat und Unterstützung bitten.

Es wird die grösstmögliche Vertraulichkeit sichergestellt. Repressalien gegen Mitarbeiter:innen, die dem Unternehmen in gutem Glauben Bedenken über illegales oder unethisches Verhalten melden, werden nicht geduldet und werden mit Disziplinar massnahmen geahndet.

Verwaltungsrat

**Michael
Tojner**

**Thomas
Williams**

**Martin
Ohneberg**

**Markus
Vischer**

**Christian
Hosp**

Geschäftsleitung

Markus Nolte
(CEO)

Michael Pistauer
(CFO)

Kai Arndt
(COO)

Herbert Roth
(Mitglied des
Verwaltungsrats)



1. Einhaltung von Gesetzen und sozialen Normen

Wir beachten alle geltenden Gesetze und Vorschriften der Länder, in denen wir geschäftlich tätig sind, und berücksichtigen ihre sozialen Normen.

2. Respekt und Integrität, Nichtdiskriminierung

In ihrem Einflussbereich bekennt sich Montana Aerospace zur Einhaltung der Menschenrechte und lehnt jede Form von Zwangsarbeit in ihren Unternehmen und in den Unternehmen ihrer Geschäftspartner:innen ab. Montana Aerospace lehnt Kinderarbeit, unabhängig von der lokalen Gesetzgebung, in der gesamten Unternehmensgruppe und in den Unternehmen ihrer Geschäftspartner:innen ab.

Montana Aerospace garantiert Chancengleichheit und Gleichbehandlung, unabhängig von ethnischer Zugehörigkeit, Hautfarbe, Geschlecht, Behinderung, Familienstatus, Religion, Weltanschauung, Alter, Glauben, Nationalität, sexueller Orientierung, sozialem Hintergrund oder politischer Ansichten. Wir untersagen jede Art von Schikanen und beleidigendes Verhalten. Mitarbeiter:innen und Stellenbewerber:innen werden nach dem Grundsatz der Nichtdiskriminierung behandelt.

Geschützt werden die Persönlichkeitsrechte jedes einzelnen Mitarbeiters und jeder einzelnen Mitarbeiterin. Respekt und gegenseitige Rücksichtnahme sind wichtige Voraussetzungen für die Zusammenarbeit innerhalb der Montana Aerospace Gruppe.

3. Fairer Wettbewerb

Regeln zum Schutz des fairen Wettbewerbs sind ein wesentlicher Bestandteil einer freien Marktwirtschaft. Montana Aerospace bekennt sich zu einem fairen Umgang sowohl mit ihren Geschäftspartner:innen als auch mit Dritten und unterstützt den freien und unverfälschten Wettbewerb unter Einhaltung der Wettbewerbs- und Kartellgesetze.

Verboten ist jegliche Form von Absprachen mit Wettbewerber:innen und abgestimmte Verhaltensweisen, die auf eine Einschränkung oder Umgehung des Wettbewerbs abzielen oder dazu führen.

Es dürfen keine vertraulichen Informationen wie Preise und Verkaufsbedingungen, Kosten, Produktionskapazitäten, Lagerbestände oder ähnliche vertrauliche Informationen weitergegeben,



entgegengenommen oder ausgetauscht werden, die Rückschlüsse auf aktuelle oder zukünftige Marktbedingungen ermöglichen.

4. Verhinderung von Geldwäsche

Montana Aerospace verfolgt das Ziel, Geschäftsbeziehungen nur mit Geschäftspartner:innen zu unterhalten, deren Geschäftsaktivitäten den gesetzlichen Anforderungen entsprechen und deren finanzielle Mittel legitimen Ursprungs sind. Montana Aerospace unterstützt keine Geldwäsche.

Alle Mitarbeiter:innen müssen sich an die Antigeldwäschegesetze halten. Die Mitarbeiter:innen sind ausserdem verpflichtet, die geltenden Regeln zur Aufzeichnung und Abrechnung von Bargeld- und anderen Transaktionen sowie Verträgen einzuhalten.

Sollten sich Mitarbeiter:innen der Montana Aerospace Gruppe in einer kartellrechtlich zweifelhaften Situation befinden, sind die Verhandlungen sofort abzubrechen und der bzw. die Compliance-Beauftragte ist zu informieren.

5. Korruptionsbekämpfung

Montana Aerospace verfolgt eine Nulltoleranzpolitik in Bezug auf Bestechung, Betrug, Diebstahl und andere Formen der Korruption.

Montana Aerospace bekennt sich dazu, Geschenke oder Spenden, die einen Interessenskonflikt auslösen könnten, abzulehnen. Weder Bestechungsgelder noch andere illegale Zahlungen oder Spenden dürfen angenommen, angeboten oder übergeben werden.

Ausgenommen davon sind lediglich Geschenke von geringem Wert und Bewirtungen im Rahmen der üblichen Geschäftspraktiken. Sonstige Geschenke sind abzulehnen oder zurückzugeben.

Die Einhaltung der Antikorruptionspraktiken durch unsere Lieferanten ist uns wichtig und soll bewertet werden.

6. Interessenskonflikt

Es ist möglich, dass Mitarbeiter:innen in Situationen kommen, in denen ihre persönlichen oder wirtschaftlichen Interessen mit den Interessen der Montana Aerospace in Widerspruch geraten oder geraten könnten. Montana Aerospace erwartet von ihren Mitarbeiter:innen, dass sie ausschliesslich



im Interesse der Gruppe handeln. Sollte es zu einem Interessenskonflikt kommen, so erwartet Montana Aerospace von ihren Mitarbeiter:innen, dass sie diesen auf transparente Weise lösen.

Alle Mitarbeiter:innen müssen sicherstellen, dass ihre persönlichen Interessen nicht mit ihren Verpflichtungen gegenüber der Montana Aerospace Gruppe oder ihren Kund:innen und Geschäftspartner:innen im Widerspruch stehen.

Jeder Mitarbeiter und jede Mitarbeiterin ist verpflichtet, alle tatsächlichen oder potenziellen Interessenskonflikte in vollem Umfang offenzulegen und – falls erforderlich – eine spezielle Genehmigung für eine bestimmte Vorgehensweise einzuholen.

Jedes Mitglied des Verwaltungsrats und der Geschäftsleitung muss alle Interessenskonflikte, Funktionen und Aktivitäten offenlegen, welche potenziell zu einer Konfliktsituation mit der Montana Aerospace Gruppe führen könnten. Die Mitglieder des Verwaltungsrats und der Geschäftsleitung verzichten auf die Ausübung ihrer Stimmrechte in Angelegenheiten, die ihre persönlichen Interessen oder die Interessen von ihnen nahestehenden natürlichen oder juristischen Personen betreffen.

7. Unternehmensinformationen/Geheimhaltung

Das kommerzielle und technische Know-how der Montana Aerospace ist entscheidend für den langfristigen Erfolg der Gruppe. Daher müssen alle Mitarbeiter:innen sicherstellen, dass jegliches nicht öffentlich verfügbare Know-how der Montana Aerospace streng vertraulich behandelt wird und dass unbefugte Dritte keinen Zugriff auf Unternehmensdaten, Know-how und vertrauliche Informationen erhalten.

Für den Fall, dass die Offenlegung bestimmten vertraulichen Know-hows im Rahmen einer Geschäftsbeziehung notwendig wird, müssen die Mitarbeiter:innen vor dessen Offenlegung sicherstellen, dass der bzw. die Dritte durch eine Vertraulichkeitsvereinbarung gebunden wurde.

Erhält Montana Aerospace vertrauliche Informationen von ihren Kund:innen oder Geschäftspartner:innen, müssen die Mitarbeiter:innen die in der jeweiligen Vertraulichkeitsvereinbarung festgelegten Vertraulichkeitsstandards anwenden.

8. Insiderinformationen

Personen, die über Insiderwissen verfügen, ist der Handel mit den Wertpapieren gemäss den geltenden gesetzlichen Bestimmungen untersagt.



Montana Aerospace stellt sicher, dass Insiderinformationen nur autorisierten Personen zugänglich gemacht werden. Keine:r der Mitarbeiter:innen der Montana Aerospace gibt solche Informationen an Familienmitglieder oder andere Privatpersonen weiter.

Die Nutzung von Insiderinformationen wird strafrechtlich verfolgt und hat disziplinarische Konsequenzen zur Folge. Die Weitergabe von Insiderinformationen an andere interne oder externe Personen ist streng verboten und kann zu rechtlichen Konsequenzen führen.

9. Beschäftigung

Montana Aerospace legt grossen Wert auf Ausbildung und Wissensvermittlung. Montana Aerospace schafft ein Umfeld, das unseren Mitarbeiter:innen persönliche und berufliche Perspektiven bietet, und in dem aussergewöhnliche Leistungen und Ergebnisse erzielt werden können und auch belohnt werden. Montana Aerospace investiert in die Fertigkeiten und Kompetenzen ihrer Mitarbeiter:innen. Unser Ziel ist es, das wirtschaftliche Wohlergehen des Unternehmens sowie die langfristige Beschäftigung und persönliche Entwicklung aller Mitarbeiter:innen durch Fortbildungen und andere Entwicklungsmassnahmen zu fördern.

Montana Aerospace strebt einen langfristigen, konstruktiven Dialog mit Arbeitnehmer:innen-Vertretungen an.

Montana Aerospace verpflichtet sich, den Einsatz unregelmässiger Beschäftigung für spezialisierte und nicht zum Kerngeschäft gehörende Tätigkeiten so weit wie möglich einzuschränken und dafür zu sorgen, dass Zeitarbeitskräfte die gleichen Rechte wie Festangestellte haben und eine angemessene Vergütung erhalten.

10. Arbeitszeiten und Entlohnung

Montana Aerospace hält sich in Bezug auf die Arbeitszeiten an die geltenden nationalen Gesetze und unterstützt seine Mitarbeiter:innen dabei, eine gesunde Work-Life-Balance zu erreichen. Unsere Löhne, Gehälter, Sozialleistungen und Überstundenvergütungen stehen im Einklang mit den geltenden nationalen Gesetzen und den entsprechenden Tarifverträgen. Jeglicher Lohn-/Gehaltsabzug zu disziplinarischen Zwecken ist allen Mitarbeiter:innen strengstens untersagt, mit Ausnahme der Mitglieder der Geschäftsleitung, für die es vertragliche Malus- und Rückforderungsbestimmungen gibt.



Das System spiegelt die gesetzlichen Anforderungen, die in der Branche vorherrschenden Standards und die lokalen Bedingungen wider und sieht Prämien und Boni für Einzelpersonen oder Gruppen als Belohnung für besonders lobenswerte Leistungen vor.

11. Sorgfaltspflicht im Bereich der Menschenrechte

Montana Aerospace hat sich verpflichtet, Menschenrechte zu achten und die UN-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte einzuhalten. Alle Unternehmen der Gruppe sollen jährlich einen Due-Diligence-Prozess für Menschenrechte durchführen, der darauf abzielt, tatsächliche und potenzielle Auswirkungen auf die Menschenrechte zu identifizieren, zu verhindern, zu mindern und Rechenschaft darüber abzulegen, wie die Unternehmen der Gruppe mit ihnen umgehen. Wenn wir als Unternehmen feststellen, dass wir nachteilige Auswirkungen auf die Menschenrechte verursacht oder dazu beigetragen haben, sorgen wir für deren Behebung.

In allen Fällen müssen die Geschäftsleitung und die Führungskräfte sowie alle Mitarbeiter:innen das geltende nationale Recht sowie die Grundsätze der Internationalen Menschenrechtskonvention und der EU-Menschenrechtskonvention befolgen und vor allem ethisch handeln.

Montana Aerospace verpflichtet sich, die internationalen Menschenrechte zu respektieren und zu unterstützen und unsere Mitarbeiter:innen fair und mit Respekt zu behandeln. Darüber hinaus werden die Anforderungen der lokalen Regeln und Vorschriften in Bezug auf das Arbeitsumfeld erfüllt. Vor allem verpflichtet sich Montana Aerospace, ein sicheres Arbeitsumfeld zu schaffen: Unfälle und Verletzungen am Arbeitsplatz müssen verhindert werden. Montana Aerospace verpflichtet sich, die Versammlungsfreiheit und das Recht auf Tarifverhandlungen unserer Mitarbeiter:innen zu respektieren und Gewerkschaften oder gewerkschaftlich organisierte Mitarbeiter:innen nicht zu diskriminieren.

Wir dulden keine Form von Kinderarbeit. Montana Aerospace teilt die Auffassung, dass jedes Kind vor Ausbeutung sowie vor jeder Art von Arbeit geschützt werden muss, die gefährlich ist oder die Ausbildung, Gesundheit oder die persönliche Weiterentwicklung des Kindes beeinträchtigen kann.

Montana Aerospace respektiert internationale Standards in Bezug auf Frauenrechte, einschliesslich des UN-Übereinkommens zur Beseitigung jeder Form von Diskriminierung der Frau (CEDAW).

Montana Aerospace respektiert auch die gesetzlichen und gewohnheitsmässigen Rechte und Interessen lokaler Gemeinschaften in Bezug auf ihr Land, ihren Lebensunterhalt und ihre Nutzung der natürlichen Ressourcen.



12. Umwelt

Als qualitätsführendes Unternehmen in der Luft- und Raumfahrtindustrie bemüht sich Montana Aerospace um einen ökologisch sauberen Lebensraum. Daher engagiert sich Montana Aerospace aktiv für eine umweltschonende und ressourcengerechte Produktion, einen gewissenhaften Umgang mit wertvollen Ressourcen und für eine intakte Arbeitswelt. Von besonderer Bedeutung sind für Montana Aerospace technologisch innovative Designmerkmale sowie die Wiederverwertbarkeit ihrer Produkte.

Montana Aerospace ist sich ihrer Verantwortung für den Schutz der Umwelt bewusst und bekennt sich dazu, die geltenden Umweltgesetze und -vorschriften sowie die Verarbeitungs- und Entsorgungsprozesse einzuhalten, um sicherzustellen, dass die Methoden, nach denen Waren produziert und Abfälle behandelt und entsorgt werden, die Umwelt nicht in unzumutbarer Weise belasten.

Montana Aerospace hat sich für Voraussicht und Vorsorge, den Einsatz umweltfreundlicher Technologien und die kontinuierliche, systematische Verbesserung der Umwelteffizienz des Unternehmens entschieden. Montana Aerospace stellt sicher, dass die Mitarbeiter:innen für die geltenden Umweltgesetze und -vorschriften sensibilisiert werden und dafür Sorge tragen, dass der Betrieb die geltenden Anforderungen hinsichtlich der Erzeugung, Lagerung, Behandlung und Entsorgung von gefährlichen Abfällen erfüllt.

13. Verantwortungsvolle Beschaffung

Montana Aerospace ist bestrebt und bekennt sich dazu, alle ihre Rohstoffe aus verantwortungsvollen Quellen zu beziehen, wann immer dies unter Berücksichtigung sozialer und ökologischer Erwägungen möglich ist. Alle Lieferant:innen der Unternehmensgruppe sollen dazu aufgefordert werden, den Verhaltenskodex der Montana Aerospace zu befolgen, der die Grundsätze der Gruppe für eine nachhaltige Beschaffung enthält. Montana Aerospace wird ein Bewertungssystem für seine Lieferant:innen einführen: Alle Lieferant:innen der Gruppe werden gebeten, Fragebögen auszufüllen, wobei sich ein wesentlicher Teil des Fragebogens unter anderem auf ökologische und soziale Aspekte sowie auf die Menschenrechte bezieht. Auf der Grundlage der erhaltenen Antworten soll Montana Aerospace die Einhaltung der Werte und Grundsätze der Gruppe in diesen Bereichen durch die Lieferant:innen prüfen.

Vorrangig sollen Lieferant:innen ausgewählt werden, die nachhaltige Prinzipien in ihrer Geschäftstätigkeit schätzen und befolgen. Eine detaillierte und sorgfältige Auswahl der Lieferant:innen gewährleistet Kontinuität und langfristige Effizienz in unserer gesamten Lieferkette.



Sorgfaltspflicht für Lieferant:innen im Bereich der Menschenrechte und andere Lieferantenpraktiken

Die Auswahl der Lieferant:innen erfolgt nicht nur auf der Grundlage von Qualität, Sicherheit und Kosten, sondern auch auf der Grundlage von Anti-Korruptionspraktiken, verantwortungsbewusster Beschaffung, menschenrechtlicher Sorgfaltspflicht, die auch Arbeitsbedingungen und die Achtung der Menschenrechte, konfliktbetroffene und risikoreiche Gebiete, Umweltpraktiken, Sicherheitsstandards und den Schutz des geistigen Eigentums umfasst. Montana Aerospace soll nur Geschäftsbeziehungen mit Lieferant:innen eingehen, die sich verpflichten, die Menschenrechte zu achten und zu befolgen.

14. Von Konflikten betroffene und gefährdete Gebiete

Montana Aerospace bezieht den Grossteil ihrer Rohstoffe von namhaften Lieferant:innen innerhalb der Europäischen Union, was das Risiko in Bezug auf die Sozial- und Umweltgesetzgebung minimiert und ein hohes Mass an Durchsetzung im Produktionsland gewährleistet. Montana Aerospace soll diese Bereiche in ihrer Due-Diligence-Prüfung und in Fragebögen abdecken.

15. Gesundheit und Sicherheit

Montana Aerospace bekennt sich zu ihrer Verantwortung für die Sicherheit und Gesundheit ihrer Mitarbeiter:innen.

Montana Aerospace sorgt für ein gesundes und sicheres Arbeitsumfeld und verfügt über geeignete Massnahmen zur ständigen Bewertung und Verringerung von Risiken sowie Vermeidung von Unfällen. Montana Aerospace bietet regelmässige Schulungen an, um das Sicherheitsbewusstsein ihrer Mitarbeiter:innen zu stärken und ihnen praktische Fertigkeiten im Umgang mit Gefahrenquellen zu vermitteln.

Die vorgesehenen kontinuierlichen Evaluierungen und Schulungen ermöglichen es uns, die Sicherheit am Arbeitsplatz laufend zu optimieren.

16. Datenschutz und Datensicherheit

Bei Montana Aerospace gehen wir mit Sorgfalt und Gewissenhaftigkeit vor, wenn wir Informationen (wie etwa finanzielle oder technische Daten, Betriebsdaten, Kundeninformationen, Aktennotizen usw.) erhalten, verarbeiten und speichern. In dieser Hinsicht halten wir uns an die marktüblichen Datensicherheitsstandards und -verfahren, um einen unbefugten Zugriff, eine unbefugte Änderung



oder Zerstörung solcher Informationen zu verhindern. Alle anwendbaren Datenschutzgesetze müssen beachtet werden.

Die IT-Abteilung stellt sicher, dass die Mitarbeiter:innen nur auf solche Daten und vertraulichen Informationen Zugriff haben, die sie für die Erfüllung ihrer Aufgaben benötigen, und dass der Zugriff auf diese Daten durch geeignete technische Mittel beschränkt wird. Diese Zugangsbeschränkungen werden regelmässig, mindestens jedoch einmal im Jahr, kontrolliert und angepasst. Regelmässige Kontrollen werden auch dann durchgeführt, wenn ein:e Mitarbeiter:in das Unternehmen verlässt.

17. Meldung von Fehlverhalten

Interessengruppen wie Mitarbeiter:innen, Kunden, Lieferanten, Aktionäre und Partner der Montana Aerospace Gruppe können von Verstössen gegen diesen Verhaltenskodex, gegen andere interne Richtlinien oder gegen Gesetze und Vorschriften Kenntnis erlangen.

Diese Interessengruppen werden ermutigt und es steht ihnen frei, ein solches von ihnen festgestelltes Fehlverhalten auf folgende Weise zu melden:

- das Fehlverhalten über das anonyme Online-Melde-Tool auf der Website des Unternehmens: <https://montanaaerospace.integrityline.com/frontpage> zu melden
- das Fehlverhalten an die Compliance-Abteilung der Montana Aerospace Gruppe (compliance@montana-aerospace.com) zu melden

Zusätzlich steht es allen Mitarbeiter:innen der Montana Aerospace frei:

- das Fehlverhalten an die zuständige Rechts- oder Personalabteilung des jeweiligen Unternehmens der Montana Aerospace Gruppe zu melden
- das Fehlverhalten an die Geschäftsleitung des jeweiligen Gruppenunternehmens zu melden
- das Fehlverhalten an die direkt vorgesetzte Person zu melden

Alle eingegangenen Meldungen sind sorgfältig zu prüfen und auf Wunsch gemäss der geltenden „Whistleblower-Richtlinie“ streng vertraulich zu behandeln. Niemand, der in gutem Glauben ein Fehlverhalten meldet, darf Vergeltungsmassnahmen ausgesetzt werden oder aufgrund einer solchen Meldung Einschüchterung, Belästigung, Diskriminierung oder nachteilige Folgen für das Arbeitsverhältnis erleiden. Darüber hinaus muss jede:r Mitarbeiter:in, die oder der Vergeltungsmassnahmen gegen jemanden, der in gutem Glauben ein Problem gemeldet hat, ergreift, mit Disziplinar-massnahmen bis hin zur Entlassung oder Beendigung des Arbeitsverhältnisses rechnen.



Um eine offene und ehrliche Kommunikation zu fördern, wird ausdrücklich darauf hingewiesen, dass die Interessengruppen, die Verstösse gegen Gesetze oder Vorschriften, diesen Verhaltenskodex oder andere interne Richtlinien und Regeln melden, aufgrund solcher Meldung keinerlei nachteilige Konsequenzen erleiden dürfen. Dies gilt auch für andere Personen, die wesentliche Informationen zur Ermittlung eines Fehlverhaltens beisteuern.

Die Montana Aerospace Gruppe behält sich ausdrücklich vor, disziplinarische Massnahmen gegen Mitarbeiter:innen zu ergreifen, die vorsätzlich oder grob fahrlässig falsche Anschuldigungen erheben.

Wir halten uns an alle gesetzlichen Verbote von Vergeltungsmassnahmen und gewähren den Mitarbeiter:innen das Recht, über Fehlverhalten zu sprechen. In jedem Fall werden wir uns bemühen, Rechtmässigkeit und Geschäftsethik zu wahren.

18. Verbot von politischen Beiträgen

Um den Anschein von Unangemessenheit zu vermeiden oder Interessenskonflikten vorzubeugen, verbieten wir politische Spenden von Unternehmen (sowohl Geld- als auch Sachspenden) an politische Kandidaten, politische Parteien oder Parteikomitees im Namen von Montana Aerospace.

19. Politische und staatsbürgerliche Aktivitäten der Mitarbeiter

Die Mitarbeiter:innen des Unternehmens haben das Recht, sich am politischen Prozess zu beteiligen, indem sie persönliche Beiträge aus persönlichen Mitteln leisten, vorbehaltlich der geltenden gesetzlichen Grenzen und in Übereinstimmung mit diesem Kodex. Die Mitarbeiter:innen erhalten vom Unternehmen weder direkt noch über Gehaltserhöhungen eine Erstattung für persönliche Beiträge oder Ausgaben.

Die Mitarbeiter:innen können sich freiwillig an Wahlkampfaktivitäten beteiligen, müssen dies aber in ihrer Freizeit tun.

20. Öffentliches Engagement und Politikgestaltung

Von Zeit zu Zeit beteiligt sich Montana Aerospace an Diskussionen mit allen Regierungsebenen zu Fragen der öffentlichen Ordnung, um Informationen und Perspektiven bereitzustellen. Wir legen unsere Aktivitäten und Ausgaben auf staatlicher und lokaler Ebene offen, wie es das Gesetz verlangt.